

対面開催

物価上昇トレンドに打ち勝つ！

原価計算の基本とコストマネジメント

日時 | 2024年10月8日(火) 10:00 - 17:00

ねらい

- 1 原価の構造やコストと収益の関係を理解する
- 2 利益管理に役立つコストマネジメントを学ぶ
- 3 経営改善の打ち手を導き出す方法を身につける

セミナーのお申込み
はこちらから

講師

南公認会計士事務所

所長

みなみ としき
南 俊基 氏

早稲田大学政治経済学部経済学科卒業、慶應義塾大学大学院経営管理研究科修了。
監査法人トーマツにて、財務調査を中心に会社更生法監査、事業再編等を担当。その後、ソニーグループの経営戦略コンサルティング会社にて原価管理体制の構築やグループ会社再編等の財務戦略の立案に従事。また財務省理財局にて財政投融资調査業務にも従事。上場バイオベンチャーの役員を経て現職。

メーカー、医療機関、バイオベンチャー等に対して、財務戦略、コスト管理、事業再編に関するコンサルティングを行っている。併せて、会計・財務等の企業研修を数多く手がけている。

公認会計士、税理士、日本証券アナリスト協会検定会員。

セミナー内容

当日は電卓をご持参ください

1. イントロダクション

- コストマネジメントはなぜ必要か
- なぜ、コストは下がらないのか
- 利益目標における計数の構造
- 現状把握から経営改善への対処法までの流れ【事例1】

2. 原価の基本的な仕組み

- コストの構造的な理解
- 原価の基本的な分類の仕方
- 原価計算と管理会計の関係【事例2】【事例3】

3. 原価計算の基本と現在の原価計算方法の問題点

- 原価計算の基本的なやり方
- 個別原価計算と総合原価計算【事例4】
- 直接原価計算を導入するとコスト構造がはっきりと見える

4. 原価の分類（変動費と固定費）

- 変動費と固定費を分けると何が見えるか
- 具体的な固定費、変動費の分解方法

5. CVP分析（損益分岐点分析）

- 損益分岐点分析の具体的な手法
- CVP分析とコスト構造
- アウトソーシングはコスト削減につながるか

6. 個別原価計算の計算の流れ

- 材料費の計算方法【事例5】
- 材料消費量と完成品量の関係
- 労務費・経費の計算方法
- 原価計算の基本は 価格×消費量【事例6】

7. 総合原価計算の計算の流れ

- 進捗度と完成品換算量という考え方
- 材料費・加工費の計算方法【事例7】

8. 実務で使えるコストマネジメント方法

- 変動費、固定費のコストマネジメント方法は別
- ベンチマークを効果的に導入するには
- ムダの原因分析によるコスト削減
- 実務に落とし込む際のポイント

受講料 | IRC会員 24,200円(税込) 会場 | 松山センタービル1号館 3階会議室

※お1人あたり | 会員以外 35,200円(税込) (松山市三番町四丁目9番地5)

※昼食はご用意いたしません(会場内での飲食は可能です)



(会場地図)

対面開催

営業にも使える！

ビジネスコミュニケーション

日時 | 2024年10月9日(水) 10:00 - 17:00

ねらい

- 1 潜在意識を引き出す質問手法を学ぶ
- 2 相手のタイプに合わせた伝え方をマスターする
- 3 実践で使える「交渉」の話を習得する

セミナーのお申込み
はこちらから

講師

株式会社そだてる

中小企業診断士

やぎ たかゆき
屋木 孝之 氏

薬科機器メーカー、外資系医療機器メーカーにて営業・企画・マーケティングに従事。また、SFA・CRM導入に向けた組織づくりや研修、運営も担当。2022年に株式会社そだてる入社。

現在は、中小企業の医療機器業界への参入・上市に対し、自身が現場で得た知識・経験を活かし、営業組織づくりから販路開拓までトータルサポートを行っている。

【肩書・所属】

中小企業診断士、株式会社そだてる ひとつづくり事業部、株式会社EXON 企画・営業チーム
株式会社KOBEMEDICALサポート 経営・IT顧問、中小企業基盤整備機構 中小企業アドバイザー

セミナー内容

1. 傾聴・質問力

- 顕在ニーズと潜在ニーズ
- 相手の視野を広げる質問力【ワーク】
- 傾聴「逆」トレーニング
- 質問トレーニング(潜在意識を引き出す)

2. 提案力

- 相手に伝えるということ(何を言ったかではなく、何が伝わったか)
- 相手のタイプから逆算して伝える
- テクニックと見せ方【ワーク】
- プレゼンテーショントレーニング(ホールパート法、PREP法)

3. 交渉力

- 交渉とは(本当のゴールとは)
- ポイント、話法【ワーク】
- 切り返しトークトレーニング

4. 振り返り

- 本日の振り返り

講師から一言💡

潜在ニーズを引き出す傾聴・質問力、相手に効果的に伝える提案力、交渉力を支える基本スキル、これらを実践的に学んでいただきます。

受講料 | IRC会員 24,200円(税込) 会場 | 松山センタービル1号館 3階会議室

※お1人あたり | 会員以外 35,200円(税込) (松山市三番町四丁目9番地5)

※昼食はご用意いたしません(会場内での飲食は可能です)



(会場地図)

セミナーのお申込みは WEB サイト をご覧ください



i.yaic.jp

リーダーが知るべき計数感覚 対面開催

～中小企業経営に必要な「財務計数」に強くなる～

日時 | 2024年10月16日(水) 10:00 - 16:30

ねらい

- 1 戦略と組織と財務の関係を理解する
- 2 リーダー幹部がみるべき財務計算のポイントを学ぶ
- 3 業界計数構造を判断する力を身につける

セミナーのお申込み
はこちらから

講師

トータルビジネスマネジメント株式会社
えがわ たけし
代表取締役社長 **穎川 武司 氏**



事業会社4社、金融、リース、半導体メーカー、外資生命保険会社にて営業、経理・財務、経営企画、上場準備などを経験後、1997年監査法人トーマツ(福岡)に入社。IPOコンサルティング室長、トーマツコンサルティング株の取締役(当時最年少)、トーマツコンサルグループ常務 デロイトトーマツコンサルティングのディレクター/西日本開発総括責任者などを経て独立。

コンサルタント歴は28年を超え、西日本の地場中小企業に対する「改善/再生/マネジメントコンサルティング実績」は1096社、「各種セミナー及び教育研修」は4350回超、受講者は12万6千名超、後継者への直育成指導により1270名を輩出。

現場指導への情熱とともに確固たる実績と経験、現場型の分かりやすいバイタリティーある指導支援には定評があり、経営・戦略・財務・組織の一貫指導を旨とし、得意分野は「中小企業経営者/後継者/幹部」指導、特に中小企業向けの次世代リーダー(後継者)育成指導に力を入れている。

セミナー内容

1. 実行の結果が計数となる

- 決算書の意味と仕組み
- 収益構造把握 5つの利益
- 取引から計数感覚を養う

2. 決算書にリーダーの性格が出ている

- 貸借対照表に性格が表れる
- 戦略と組織と財務の関係
- 貸借対照表と損益計算書の正しい関係性

3. リーダーがみるべき計数ポイント

- 常に押さえるべき財務計数
- 生きている財務と決算書
- 決算書から読み取れる戦略

4. 会計と売上と利益と資金の違い

- 勘定合って銭足りず
- 会計による現金と発生主義
- キャッシュフロー経営

5. 実例による業界計数構造判断

- 主要業界の収益源泉
- 収益構造と戦略転換
- 活かす会議のポイント

講師からのメッセージ

経営者・幹部は常に「経営判断」が求められます。そのためには計数・財務を捉える力、決算書を読み取る力を徹底的にマスターする必要があります。「決算書」を過去ではなく、未来を創る「決算書」にするためにも数字に強くなりましょう。

受講料 | IRC会員 24,200円(税込) 会場 | 松山センタービル1号館 3階会議室

※お1人あたり | 会員以外 35,200円(税込) (松山市三番町四丁目9番地5)

※昼食はご用意いたしません。(会場内での飲食は可能です)



(会場地図)

セミナーのお申込みは **WEBサイト** をご覧ください



受講料 | IRC会員 3,300円(税込) 開催方法 | WebミーティングシステムZoom

| 会員以外 11,000円(税込)

※お1人あたり

※1人につき1台のPCまたはタブレットが必要です。
※Webカメラとマイクのご用意をお願いいたします。

セミナーのお申込みは **WEBサイト** をご覧ください



- 1 各制度の設計・見直しのポイントを学ぶ
- 2 労務管理の勘所を理解する
- 3 最新の事例やトレンドをもとに実務に活用する

ねらい

セミナーのお申込み
はこちらから

開催日	セミナー名/講師名	セミナー内容	受講料(税込)
7/10(水) 10:00~11:30 Zoom配信	賃上げ時代に対応した人件費予算の立て方 当社人事コンサルタント	1.賃上げする前に行ってほしいこと 2.自社の人件費(総人件費)の定義を行う 3.自利に占める総人件費割合をコントロールする 4.事例紹介(業績が悪化する企業の共通点) 5.期末賞与支給の留意点	会員3,300円 一般11,000円
8/6(火) 10:00~11:30 Zoom配信	社員のやる気を引き出す賞与配分のポイント 当社人事コンサルタント	1.賞与制度の目的・意義 2.労働配分率を目標とした人件費総額と賞与原資の管理 3.賞与支給額の決定方法 (ポイント制による賞与原資の配分)	会員3,300円 一般11,000円
9/12(木) 10:00~11:30 Zoom配信	多様な働き方に対応した就業規則の見直し・労務管理 当社人事コンサルタント	1.労務管理のトラブル事例の動向 2.会社を守る「就業規則の見直し」 3.時間管理と長時間労働対策 4.問題社員への対応	会員3,300円 一般11,000円
10/17(木) 10:00~11:30 Zoom配信	70歳定年を見据えた再雇用制度見直し・定年廃止のポイント 当社人事コンサルタント	1.60歳以上の社員がやりがいを持って働ける制度設計 2.再雇用した社員の評価のポイント 3.再雇用契約と業務委託契約のどちらがお得? 4.定年制度を廃止する時の留意点	会員3,300円 一般11,000円

受講料 | IRC会員 3,300円(税込) 開催方法 | WebミーティングシステムZoom

| 会員以外 11,000円(税込)

※お1人あたり

※1人につき1台のPCまたはタブレットが必要です。
※Webカメラとマイクのご用意をお願いいたします。

セミナーのお申込みは **WEBサイト** をご覧ください



対面開催

甘えを捨てよう 中堅社員

日時 | 2024年10月22日(火) 10:00 - 17:00

ねらい

- 1 意識・行動変革を図る
- 2 自らの意識で仕事を組み立てる
- 3 業績達成に取り組む本物の職場リーダーを養成する

セミナーのお申込み
[こちら](#) から

講師

株式会社ヒューマンブレインアソシエイツ
 いながき まさみ
 取締役会長 **稲垣 正己** 氏

南山大学卒業。情報機器メーカーの販売会社でトップセールスマンとして活躍後コンサルタント業に転職。トヨタ系企業など、メーカーの現場に密着した実践的指導を数多く実施している。

また、個人の強みの発揮や、心理面からの相手へのアプローチなどを中心とした総合実践プログラムを手がけており、わかりやすく情熱的な指導は好評を得ている。



セミナー内容

1. 取り巻く環境が変化している現状を理解する
 - 専門的能力・対人関係能力の必要性と重要性を理解する
 - ハードウェア+ソフトウェア+ハートウェア
 - ベンチマークの活用（自己成長のキーワード）
2. 環境の変化とパラダイムチェンジ
 - 求められるパラダイムの転換
 - ・コスト優位戦略から差別化戦略
 - ・内面にある自己イメージの抵抗の種類に気づく
 - ・身勝手な思い込みから脱出することの重要性
 - 求められる人材の転換
 - ・求める人材像の変化
 - ・対面影響力が重要（専門性+対人関係力+人間性）
3. リーダーシップ能力を身につける
 - パワー診断（どのように周囲に影響を与えるのか）
 - リーダーシップの発揮の仕方
 - 相手と自分のソーシャルスタイルを考える
4. リーダーシップを発揮して自分自身の意識改革のキッカケを作る
 - コンセンサス実習
 - ・話し合いによるプロセス面の気づき
 - ・フィードバック
 - ・人間の欲求と動機づけ
 - ・心の4つの窓
5. 自分自身の「甘え」とは
 - 自分にはどんな「甘え」があるのか
 - 甘え：『逃げ』『言い訳』『思い込み』『他責化』
6. 自分自身の「甘え」を払しょくする為の自己課題と活動計画
 - 活動計画の立案と実践計画

受講料 | IRC会員 24,200円(税込) 会場 | えひめ共済会館 4階会議室「豊明」
 ※お1人あたり | 会員以外 35,200円(税込) (松山市三番町五丁目13番地1)
 ※昼食はご用意いたしません。(会場内への食べ物の持ち込みはできません)



(会場案内)

対面開催

思考力を高めて質の高い仕事を実現する！ 問題解決力・想像力・判断力強化セミナー

日時 | 2024年10月23日(水) 10:00 - 17:00

ねらい

- 1 「考える力」の重要性を理解する
- 2 自分の思考傾向を知り「考える力」の理解を深める
- 3 3つの「力」を高めるための具体的な方法を学ぶ

セミナーのお申込み
[こちら](#) から

講師

株式会社ビジネスプラスサポート
 ふじい みほよ
 代表取締役 **藤井 美保代** 氏

大学卒業後、ソニー関連の人材育成会社にて組織活性化の研修業務に従事。独立後、2002年、株式会社ビジネスプラスサポート設立。

「お互いの成長が促進される場づくり」をモットーに、参加者主体のファシリテーションを大事にしている。経営者・リーダーとしての経験と原理原則・理論を紐づけ、単なるスキルや知識、ノウハウを教えるだけではなく、それらを根付かせるために必要な姿勢までをしっかりと落とし込む。

次世代の経営層・管理者育成と、女性のキャリア開発支援に力を注いでいる。

2019年、株式会社ソフト99コーポレーションの社外取締役役に就任。社外という中立的な立場から、企業価値向上、社の発展のために尽力している。



セミナー内容

1. VUCA時代の課題を考える
 - 変化激しき中でのリーダーの悩み
 - 今、職場で起きている変化【ディスカッション】
 - アジャイル組織開発のために必要な「考える力」
2. 「考える力」とは
 - 自分の思考傾向を知る【ワーク】
 - 「創造的発想」と「論理的思考」のバランス
 - あなたの「思考力・想像力・判断力」チェック
 - 思考を訓練すれば仕事のスピードと質が上がる
 - 思考の基礎になる7大意識
3. 思考力：問題発見と論理的思考
 - 問題と課題
 - 実践①問題解決のプロセスを学ぶ【ケーススタディ】
 - 結果には必ず原因がある
 - 実践②論理的思考を活用する【ケーススタディ】
 - ギャップアプローチとポジティブアプローチ
4. 想像力：展開を想像する
 - 展開を想像する力の重要性
 - 思考のクセを知る
 - 実践③自分の仮説と解決方法を考える【ケーススタディ】
 - 先読み思考に必要な3つの目線
5. 判断力：対応力を上げて自主行動型へ
 - 事実を正しく認識する力【ワーク】
 - 精度の高い情報収集に必要なコミュニケーション力
 - 優先順位づけでやるべき事を明確にする
 - 実践④優先順位をつける【ケーススタディ】
6. 自分の成長につながる「考える力」
 - 思考を育てる
 - 「考える力」が自分の成長を促す

受講料 | IRC会員 24,200円(税込) 会場 | リジェール松山 7階ゴールドホール
 ※お1人あたり | 会員以外 35,200円(税込) (松山市南堀端町2番地3 JA愛媛)
 ※昼食はご用意いたしません。(会場内への食べ物の持ち込みはできません)



(会場案内)

セミナーのお申込みは **WEBサイト** をご覧ください



iyorrc.jp

見えない未来予想図を自らの力で描く！
【決算書の読み方と使い方 応用編】
利益計画策定のポイント

対面開催

日時 | 2024年11月6日(水) 10:00 - 17:00

ねらい

- 1 決算書を見て経営判断に役立てられるようになる
- 2 財務分析で自社の「長所」と「課題」を発見する
- 3 利益計画策定の具体的なポイントを学ぶ

セミナーのお申込み
はこちらから

講師

株式会社ネットワーク経営広島

代表取締役社長

う し お ち あ き
生 塩 千 秋 氏



会計事務所勤務を経て、株式会社ネットワーク経営広島の取締役に就任。
その後、コンサルティング事業部長を務め、2018年4月より代表取締役社長に就任。
日本能率連盟創造経営コンサルタントの職にあり、財務、税務、組織診断の専門コンサルタントとして中小・中堅企業の改善を現場で指導している。

セミナー内容

I. 経営環境変化と戦略経営

～コロナ禍を超えてVUCAの時代到来～

II. 財務会計から管理会計へ

1. 財務分析→セグメント会計で要因の掘下げ

- 過去の経営のおさらいを財務分析で
- セグメント会計で要因解析

2. キャッシュフローの着眼点

- キャッシュフロー計算書の読み解き方
- キャッシュフロー改善の具体策

3. 損益分岐点算出方法と応用の仕方

- 変動費と固定費の区分
- 損益分岐点算定と応用による目標設定

4. 生産性の把握、KPIで目標設定を具体化

- KGIとKPIで現場活性化
- 利益計画策定のステップと規範経常利益算定

5. 限界利益率改善のための商品や得意先構成の革新

- 利益最大化の仕組みと取り組みの順序
- 限界利益率は商品と得意先編成

6. 生産性の改善策

- 生産性向上のための稼働管理分析
- ロスの把握を定量的に

7. 固定費の縮減策

- 固定費の概念と区分別削減策
- ロスコストの見える化
- 人件費の有効利用策

8. 増収策による攻める市場の捉え方

- アンゾフの成長とマトリックスによる売上増大策
- 無形の資産である人材育成の方式

受講料 | IRC会員 24,200円(税込) 会場 | 松山センタービル1号館 3階会議室

※お1人あたり | 会員以外 35,200円(税込) (松山市三番町四丁目9番地5)

※昼食はご用意いたしません。(会場内での飲食は可能です)



(会場地図)

採用難・定着難時代に対応する！
新卒採用と離職防止の極意

対面開催

日時 | 2024年11月14日(木) 10:00 - 17:00

ねらい

- 1 Z世代の価値観と考え方を理解する
- 2 定着につながる動機形成・配置のポイントを学ぶ
- 3 新規採用者の育成プロセスを見直す

セミナーのお申込み
はこちらから

講師

株式会社人材研究所

代表取締役社長

そ わ と し み つ
曾 和 利 光 氏



愛知県豊田市生まれ、関西育ち。灘高等学校、京都大学教育学部教育心理学科を卒業。
その後、リクルート、ライフネット生命などで採用や人事の責任者を務める。その後、人事コンサルティング会社として株式会社人材研究所を設立。
日系大手企業から外資系企業、メガベンチャー、老舗企業、中小・スタートアップ、官公庁等、多くの組織に向けて人事や採用についてのコンサルティングや研修、講演、執筆活動を行っている。
著書：「人事と採用のセオリー」「人と組織のマネジメントバイアス」「できる人事とダメ人事の習慣」「コミュ障のための面接マニュアル」「悪人の作った会社はなぜ伸びるのか？」

セミナー内容

1. Z世代の価値観とキャリアの考え方

- 彼らの生きてきた時代
- 3つの大きな価値観「価値相対主義」「新・安定志向」「ソーシャルネイティブ」
- 心理的安全性との関係性
- 会社選びの観念の変化(成長と安定)
- 地域における人材の動き(どこからどこへ動いているか)

2. 求める人物像(ターゲット)をどう設定するか

- 「現実アプローチ」と「理想アプローチ」
- 「出来る人材」に意見を聞けば正しい基準がわかるわけではない
- 適性検査などのファクトを用いて主観を修正・補完する
- 求める人物像は一つではない(人材ポートフォリオ作成)
- 就活ベルソナを作成して、採用プロセスを設計する

3. 定着につながる動機形成

- 自社のセールスポイントをいかに選択するか
- パーソナリティに応じてセールスポイントは変わる
- リアリティショックを防ぐためのRJP(Realistic Job Preview)

- 内定者のフォロー計画の立て方と実施の流れ
- 上手な配属面談の方法(キャリア観のフラット化と意味付け)

4. 定着につながる配置のポイント

- 「能力」「志向」に加えて「性格」最適でも考える
- 能力のフィットのさせ方
- 志向のフィットのさせ方
- 性格のフィット(相性)とは何か
- 「同質」「異質」と「補充」関係について
- 相性がベストでない配属になればどうフォローするか

5. オンボーディングの流れ

- 最初の3カ月で「心理的安全性」を、半年目までに「自己効力感」を
- 心理的安全性とは、高める方法とは
- 自己効力感とは、高める方法とは
- 人はいかに成長するのか(経験学習など)
- 成長感を持つための工夫
- 組織コミットメントとキャリア支援との関係性

受講料 | IRC会員 24,200円(税込) 会場 | 松山センタービル1号館 3階会議室

※お1人あたり | 会員以外 35,200円(税込) (松山市三番町四丁目9番地5)

※昼食はご用意いたしません。(会場内での飲食は可能です。)

対面開催

管理職・リーダー必須の5大任務の実践

日時 | 2024年11月20日(水) 10:00 - 17:00

ねらい

- 1 管理職・リーダーとしてのマインドを再認識する
- 2 優秀な部下を育てる5大スキルを身につける
- 3 「育成」の本質を理解し、部下育成に活かす

セミナーのお申込み

はこちらから

講師

キャリアアップ・ラボ株式会社

いのうえ まい

人材育成インストラクター 井上 舞 氏

大学卒業後、京都市立小学校教諭として10年間勤務。「落ちこぼれになる人は存在しない」をモットーとして、数々の学級崩壊したクラスを立て直した経験をもとに、全国で数多くの講演活動を行う。

受講者の特徴を汲み取った抜群のフィードバックと、「納得感と行動変容」が自然と生み出される研修には定評がある。



セミナー内容

1. オリエンテーション

- セミナーの目的とゴール設定
- なぜ今「リスキング教育」が注目されているのか

2. 管理職・リーダーとして

「本気」で責任を持てますか?!

～中途半端は何もしないよりなお悪い～

- 即答できますか？管理者の5大任務
- 部下の『100%ニーズ』と『120%ニーズ』
- これからのリーダーシップ像はこれ！

3. 「肩書き」に左右されてはいけない

～管理職・リーダーの本質が垣間見える～

- ものの見方が違うと問題は解決できない！
～パラダイムシフト～
- あなたのチームは機関車型？新幹線型？
- 憧られる存在になるために必要な『人間力』
～正論で人は動かない～

4. 最強の部下を育成せよ！

圧倒的な結果と自主性が育つ部下育成実践法
～優秀な部下ほど辞めていく時代～

- あなたのマネジメントは『時代』に合っていますか？
 - 人間関係の問題が起きるたった一つの原因は、これ！
 - 部下育成において絶対に外してはいけない5大スキル
- ① 指示命令 ～上司層が陥る話し方の罠～
 - ② 『きく』の3段活用
～人間関係を構築するためのテクニック～
 - ③ 5つの承認力 ～承認のバーを下げる～
 - ④ 褒める ～褒め方を間違えると過信に繋がる～
 - ⑤ 叱る ～叱る目的は「行動変容」である～

5. 管理職・リーダーとしての自分と向き合う

- 教育から共育へ

受講料 | IRC会員 24,200円(税込) 会場 | えひめ共済会館 4階「豊明」

※お1人あたり | 会員以外 35,200円(税込)

(松山市三番町五丁目13番地1)



(会場案内)

セミナーのお申込みは **WEBサイト** をご覧ください